



## FICHE DE POSTE Chargé-e d'opérations immobilières

### ÉTABLISSEMENT

Centre régional des œuvres universitaires et scolaires (Crous) de Nantes Pays de la Loire

### SERVICE OU UNITÉ DE GESTION

Services centraux – Direction de l'immobilier

### VILLE

Nantes

### IDENTIFICATION DU POSTE

**Corps** : Ingénieur d'Etudes (IGE)

**Branche d'activité professionnelle (BAP)** : G « Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention »

**Emploi-type de rattachement (REFERENS)** : ingénieur chef de service immobilier

**Catégorie** : A

**Quotité de travail** : 100%

**Encadrement** :  OUI /  NON

### DESCRIPTIF DE L'EMPLOYEUR

Le Crous de Nantes Pays de la Loire, établissement public administratif régi par le décret n° 2016-1042 du 29 juillet 2016 relatif aux dispositions réglementaires des livres VIII et IX du code de l'éducation, accompagne la vie étudiante dans les 5 départements de la Loire-Atlantique (44), du Maine-et-Loire (49), de la Mayenne (53), de la Sarthe (72) et de la Vendée (85) qui composent la région académique des Pays de la Loire. Il sert plus de 3,5 millions de repas par an par l'intermédiaire d'un réseau de 58 lieux de restauration. Son parc de logements étudiants compte 8 542 logements répartis au sein de 40 structures d'hébergement.

**Effectifs du Crous**: 657 ETP

**Domaine d'activité** : Opérateur « Vie étudiante »

**Missions** : Restauration, hébergement, aides financières directes (bourses sur critères sociaux) et aides spécifiques, action sociale, actions culturelles

### DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité du Directeur de l'immobilier, il (ou elle) participe à la réflexion prospective sur les besoins en structures d'habitation et de restauration étudiantes. Il (ou elle) assure le pilotage d'opérations immobilières en lien avec les différents partenaires.

## DÉTAIL DES MISSIONS ET ACTIVITÉS

### Missions principales

- Réalise ou pilote des études techniques préalables au montage des opérations
- Participe à la définition des programmes
- Conseille et préconise des solutions techniques adaptées aux besoins spécifiques
- Participe au choix des différents prestataires nécessaires aux montages des opérations immobilières (MOP, marchés globaux ou marchés de partenariats)
- Prépare et participe aux projets de marchés
- Participe à la définition des critères de choix des offres
- Participe à l'analyse des candidatures et des offres
- Participe aux commissions de choix ou jurys
- Elabore les dossiers d'expertise
- Participe au pilotage des prestataires
- Suit les différentes phases de l'opération et contrôle la prestation (qualité/délais)
- Assure le suivi financier des opérations immobilières et contrôle les coûts (fiche opération, attestation de service fait)
- Suit l'évolution des techniques et des normes du domaine d'intervention
- Assure le suivi technique des projets en location simple
- Renseigner les indicateurs et les bases de données de gestion de ses projets

### Activités associées

Dans les cas particuliers de sous-service, ou dans les cas exceptionnels (notamment urgence et remplacement) de rupture de service, l'agent peut être amené temporairement, sur décision de l'autorité de gestion de proximité, à exercer des activités relevant du même emploi-type de qualification comparable et sous réserve des aptitudes, des compétences et de formation requises par celui-ci.

## COMPÉTENCES LIÉES AU POSTE

### Connaissances

- Méthodologie de conduite de projet (connaissance approfondie)
- Réglementation en matière de construction (connaissance approfondie)
- Techniques des différents corps de métiers du bâtiment (connaissance approfondie)
- Réglementation sécurité incendie (connaissance générale)
- Marchés publics (connaissance approfondie)
- Techniques de négociation (connaissance approfondie)

### Compétences opérationnelles

- Piloter un projet (maîtrise)
- Savoir gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe (maîtrise)
- Assurer la maîtrise d'ouvrage (maîtrise)
- Gérer les relations avec des interlocuteurs (maîtrise)
- Savoir rendre compte (maîtrise)
- Gérer un budget (maîtrise)
- Passer un marché et suivre son exécution (maîtrise)

## CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL

### Temps de travail

Pics d'activités possibles :  OUI /  NON

(Si oui, préciser les fréquences et périodes éventuelles) : contraintes de calendrier en fonction de la nature des projets

### Modalités particulières de temps de travail :

Sans objet  Astreintes  Permanences  Horaires décalés  Travail le weekend  Travail de nuit  
 Travail pendant les périodes de fermeture

### Déplacements professionnels

#### Au sein de l'unité de gestion

Occasionnels  Intermittents  Fréquents  Permanents

#### En dehors de l'unité de gestion

Occasionnels  Intermittents  Fréquents  Permanents

### Équipements spécifiques liés au poste

OUI /  NON